



SV500

SÃO VICENTE 500 ANOS

PROMOÇÃO



SECRETARIA DE
PLANEJAMENTO E
GOVERNANÇA

REALIZAÇÃO



APOIADORES



CONSIGAZ



Prefeitura Municipal de São Vicente

KAYO FELYPE NACHTAJLER AMADO

Prefeito

SANDRA CONTI

Vice-Prefeita

Secretaria Municipal de Planejamento e Governança

TALITA CORREA SANTOS

Secretária Municipal de Planejamento e Governança

THIAGO GIMENES DIOGO

Secretário Adjunto de Planejamento e Governança

ALEXEI LUTERO MONTEIRO GOMES

Chefe de Gabinete da Secretaria de Planejamento e Governança

MAÍRA FERREIRA DA CUNHA

Assessora de Planejamento e Modernização

SONIA MARIA MARIANO

Auxiliar Administrativa

Comitê Estratégico do Plano São Vicente 500 anos

KAYO FELYPE NACHTAJLER AMADO

Prefeito

TALITA CORREA SANTOS

Secretária Municipal de Planejamento e Governança

THIAGO GIMENES DIOGO

Secretário Adjunto de Planejamento e Governança

ALEXEI LUTERO MONTEIRO GOMES

Chefe de Gabinete da Secretaria de Planejamento e Governança

MAÍRA FERREIRA DA CUNHA

Assessora de Planejamento e Modernização

SONIA MARIA MARIANO

Auxiliar Administrativa

KENNEDY LUI DOS SANTOS

Secretário Municipal de Imprensa e Comunicação Social

KAROLINE RODRIGUEZ

Secretária Adjunta da Habitação

ELISANGELA PEREIRA DOMINGUES

Secretária Municipal da Fazenda

JULIANA SANTANA

Secretária Municipal de Desenvolvimento Econômico

FLÁVIA RAMACCIOTTI CESAR DE OLIVEIRA

Secretária Municipal de Meio Ambiente

WANESSA ALMEIDA VALENTE DE MATOS

Secretária de Licenciamento

ALEXANDRE MARTINS

Secretário Municipal de Mobilidade Urbana

RENAN ROCHA RIBEIRO

Subsecretário de Tecnologia e Controle Interno

MARCO FAJARDO

Coordenador

Movimento Brasil Competitivo

ROMEU NETO

Diretor Executivo

ROGÉRIO CAIUBY

Conselheiro Executivo

TATIANA RIBEIRO

Diretora Executiva

Macroplan Prospectiva, Estratégia e Gestão

CLAUDIO PORTO

Fundador e presidente do conselho

GLAUCIO NEVES

Sócio Diretor

MARCELO ASQUINO

Diretor de Mercado

ADRIANA FONTES

Diretora de Estudos e Dados

ANDREA BELFORT

Diretora Executiva

KARLA RÉGNIER

Diretora Técnica

ÉBER GONÇALVES

Diretor de Soluções Digitais

ANA BRAGA

Líder de Projetos

BRUNO ROSSI

Consultor

JULIA KOBYLANSKY

Consultora

ISABELA BONACHELA

Trainee

PEDRO GESTEIRA

Consultor

PEDRO RUBIN

Consultor

TATIANE LIMANI

Designer de Produtos

Coordenação Geral

TALITA CORREA SANTOS
THIAGO GIMENES DIOGO
ALEXEI LUTERO MONTEIRO GOMES
MAÍRA FERREIRA DA CUNHA
SONIA MARIA MARIANO
KAROLINE RODRIGUEZ
ROMEU NETO
MARCELO ASQUINO
ANA BRAGA
JULIA KOBYLANSKI
ISABELA BONACHELA

O Plano SV 500 anos conta com o apoio do setor produtivo vicentino, que colabora e compartilha da nossa visão de futuro para a cidade

Apoiaram o plano



Valorizando a história, educando para o futuro

É com grande honra e responsabilidade que apresento o Plano São Vicente 500 anos, um marco de planejamento para nossa São Vicente. Como prefeito, é meu dever liderar nossa cidade em direção a um futuro próspero e sustentável, e este plano representa um passo significativo nessa jornada.

Nosso objetivo com este planejamento é construir uma cidade que seja acolhedora às nossas crianças e idosos, agradável para os turistas, atrativa para investidores, responsiva com o meio ambiente, e um berço de oportunidades para trabalhadores e empresários. Uma cidade da qual todos possam se orgulhar.

Este plano não é apenas um documento técnico; é uma expressão de nossos sonhos coletivos e aspirações compartilhadas. Ele reflete as contribuições de centenas de vicentinos, servidores, líderes comunitários, especialistas e stakeholders, que dedicaram seu tempo e energia para pensar, discutir e

moldar o futuro de São Vicente.

Muito trabalho para enfrentar os desafios urgentes já está em andamento, mas a cidade exige que as políticas públicas sejam planejadas de modo duradouro, o que extrapola meu compromisso e visão de futuro da cidade, e desde já trabalhar para a construção da São Vicente 500 anos que sonhamos.

Com determinação e trabalho árduo, tenho certeza de que, com o Plano São Vicente 500 anos, deixamos um legado duradouro para as gerações futuras e para o futuro da gestão pública vicentina. Que este plano seja um marco de novas etapas da história de São Vicente, e se reflita em desenvolvimento e prosperidade para nossa cidade.

Viva São Vicente. Viva o futuro. Viva a São Vicente 500 anos.

Kayo Amado

Prefeito do município de
São Vicente



Plano São Vicente 500 anos

Um legado para o futuro da cidade

Neste Plano São Vicente 500 anos, construído com grande rigor técnico, metodológico e participativo, encontramos não apenas uma análise cuidadosa dos desafios e oportunidades que se apresentam para o futuro de São Vicente, mas também um roteiro claro e inspirador para o desenvolvimento e crescimento da cidade em seus 500 anos.

Frente ao planejamento de cidade, é crucial que a gestão pública encontre um equilíbrio entre a resposta a crises imediatas e a implementação de políticas que abordem as raízes dos desafios que enfrentamos. Isso exige uma abordagem estratégica, fundamentada em ações que tenham impacto duradouro.

Nesse sentido, este Plano se traduz em um legado seguro e contínuo para a construção das políticas públicas municipais com uma visão de longo prazo, guiada por norteadores estratégicos. Dessa forma, reforça-se o equilíbrio entre as políticas públicas urgentes e prioritárias na gestão pública vicentina, permitindo que as decisões tomadas hoje possam convergir para o futuro sustentável e próspero almejado para São Vicente. Assim, mesmo com o passar dos anos, escolhas

estratégicas podem continuar sendo adotadas, ganhando força e sustentabilidade ao longo do tempo.

São Vicente, em seu cenário atual, exige a soma de esforços para seu desenvolvimento, e este Plano se traduz em um exemplo concreto, unindo o interesse dos setores público, privado, acadêmico e da sociedade civil em prol de um propósito comum: um futuro próspero para a cidade.

Que o Plano São Vicente 500 anos seja uma inspiração e um instrumento de gestão para a melhoria da vida dos vicentinos, e a construção de uma São Vicente desenvolvida e repleta de oportunidades.

Talita Correa

Secretária de Planejamento e Governança da Prefeitura Municipal de São Vicente



Governança e compromisso

Projeto de desenvolvimento para a cidade de São Vicente

As próximas páginas vão apresentar muito mais que um planejamento estratégico prático e estruturado. Elas refletem um trabalho cuidadoso e criterioso de escuta ativa e engajamento social, que nos permitiu compreender, primeiramente, as necessidades da comunidade vicentina e, com base nisso, encontrar os caminhos éticos e sustentáveis possíveis para o desenvolvimento da primeira cidade do Brasil.

O Plano São Vicente 500 anos é também um exemplo concreto de como um futuro com melhor qualidade de vida e prosperidade econômica está diretamente associado à implementação de uma gestão ética, comprometida e transparente. Nesse sentido, acredito que esta parceria com o Movimento Brasil Competitivo foi determinante para trazeremos ao projeto a bandeira da governança, fundamental para o sucesso das estratégias.

Com uma governança estruturada, inteligente e integrada, com comunicação engajadora junto aos diferentes atores da sociedade, fortalecemos o protagonismo e a identidade vicentina até 2032, ao mesmo tempo em que criamos novas oportunidades de participação ativa da comunidade local nas decisões que impactam o futuro de cada um. Temos orgulho deste projeto. Com ele, vamos tornar realidade o sonho de fazer de São Vicente uma cidade modelo e uma vitrine nacional de desenvolvimento socioeconômico.

Romeu Neto

Diretor executivo do
Movimento Brasil Competitivo



A Primeira Cidade do Brasil

Rumo ao Futuro

“Cidades são a maior invenção da humanidade”. Desta frase do especialista Edward Glaeser, podemos deduzir com segurança que São Vicente é o marco fundador do Brasil urbano e moderno: a primeira cidade brasileira que fará 500 anos em 2032.

Cidades são centros de prosperidade e desenvolvimento sustentável. Essa ideia-força, amplamente promovida pela ONU-Habitat, se encaixa perfeitamente em São Vicente neste momento de sua história no Brasil.

Cidade única pelo seu valor histórico, São Vicente tem porte médio e faz parte do grupo das aglomerações urbanas atualmente mais dinâmicas no Brasil. A população brasileira já cresce pouco, a taxas decrescentes, e segundo as projeções demográficas mais recentes do IBGE, começará a decrescer a partir da década de 2040. Nas migrações internas, as cidades médias brasileiras já são mais atrativas do que as grandes metrópoles, por oferecerem melhor qualidade de vida a um menor custo para muitos.

Há uma combinação de fatores que oferece uma posição competitiva potencial muito favorável a São Vicente nesta quadra do século 21 no Brasil, além do seu valor histórico e de ser uma cidade média com menor custo de vida em comparação a suas vizinhas.

Localização: proximidade da grande São Paulo (o polo mais dinâmico da América Latina) e do porto de Santos - o maior porto de

cargas do país -, Baixada Santista e acesso direto às principais vias de comércio e transporte de massa.

Riqueza de recursos naturais: praias urbanas e 76% de seu território dedicado a áreas de preservação, mata verde esplêndida e grande biodiversidade. Oportunidades de negócios diversificadas, com destaque para comércio, serviços e turismo; expansão imobiliária e logística.

Claro que, para entrar e aproveitar bem essa janela de oportunidades, a cidade de São Vicente precisa fazer sua parte, envolvendo seus cidadãos e as lideranças empresariais, políticas e sociais.

Nós, da Macroplan, percebemos sinais fortes de que essa “virada de chave” começou em 2022, com o surgimento de uma nova geração de líderes políticos e empresariais.

Por isso, nos empenhamos em dar a nossa contribuição profissional e engajada no design de um projeto de um novo futuro para a cidade que não despreza suas raízes, mas olha para frente.

Essa visão de futuro – São Vicente 2032 – é o ponto de partida do qual temos orgulho de sermos protagonistas auxiliares do design inicial e dos caminhos para sua implementação.

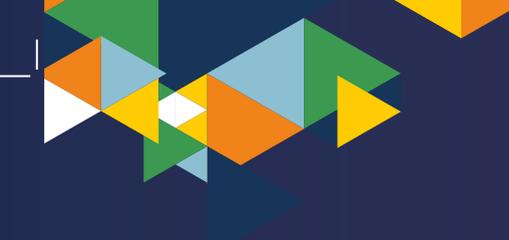
Agora é hora de ampliar o debate, engajar os corações e as mentes das lideranças e dos cidadãos vicentinos e fazer esse futuro desejado acontecer!

Cláudio Porto

Fundador da Macroplan







Sumário

1 Introdução

Página 12

O Plano São Vicente 500 anos
Mapa Geral do Plano São Vicente
500 anos

2 A São Vicente 500 anos

Página 19

Visão de futuro
Áreas de resultado
Desafios e direcionadores
estratégicos

3 Projetos estruturantes

Página 38

Carteira de projetos estruturantes



1

Introdução

Plano São Vicente 500 anos

O futuro não se adivinha, o futuro se constrói

Às portas de celebrar seus 500 anos de história, São Vicente, a primeira cidade brasileira, começa a planejar o seu futuro com o Plano São Vicente 500 anos. Este plano é um instrumento de planejamento estratégico desenvolvido pelo município de São Vicente, com o objetivo de estabelecer uma estratégia sustentável de desenvolvimento de médio e longo prazo, visando impulsionar o progresso da cidade e criar oportunidades para todos os cidadãos vicentinos ao longo da próxima década.

Liderado pela Prefeitura Municipal de São Vicente, através da Secretaria de Planejamento e Governança, com o apoio técnico do Movimento Brasil Competitivo e da Macroplan Consultoria e Analytics, o Plano São Vicente 500 anos busca construir uma visão compartilhada de desenvolvimento para a cidade. Essa iniciativa envolve uma colaboração ativa entre o poder público, o setor privado, a academia e a sociedade civil, garantindo que todos os segmentos da população estejam engajados na construção de um futuro comum e próspero para São Vicente.

O plano foi estruturado em quatro etapas principais. Na fase inicial, denominada "Onde estamos?", foi realizada uma análise detalhada da realidade atual de São Vicente, coletando dados e evidências precisas para compreender os desafios e oportunidades que a cidade enfrenta. Esta análise serviu como base sólida para orientar as fases seguintes do plano. Em seguida, na etapa "Onde poderemos estar?", foram mapeadas as tendências e incertezas que poderão moldar o futuro de São Vicente,

abrangendo aspectos econômicos, sociais, tecnológicos e ambientais. Este estudo identificou os fenômenos mais impactantes, permitindo que sejam definidas ações estratégicas para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades futuras. A terceira etapa, "Aonde queremos chegar?", envolveu a construção de uma visão de futuro para São Vicente até 2032. Esta visão compartilhada de progresso delineará a cidade que almejamos, unindo o poder público, a iniciativa privada, a academia e a sociedade civil em prol de objetivos comuns. Finalmente, na fase "Como chegaremos lá?", será estabelecido um conjunto de projetos e ações estratégicas que concretizarão as transformações desejadas, pavimentando o caminho para a realização da Visão de Futuro de São Vicente.

O Plano São Vicente 500 anos representa um compromisso com o futuro da cidade, garantindo que as ações de hoje estejam alinhadas com os objetivos de longo prazo, promovendo um desenvolvimento inclusivo e sustentável para todos os vicentinos.

SV500
SÃO VICENTE 500 ANOS

A Visão de Futuro

São Vicente 500 anos



**Valorizando nossa história,
educando para o futuro.**



Plano São Vicente 500 anos

A visão de futuro do Plano São Vicente 500 anos é dividida em quatro áreas de resultado que representam as grandes ênfases e os rumos escolhidos para o desenvolvimento da cidade.



Desenvolvimento Produtivo, Competitividade e Capital Humano

São Vicente mais próspera, onde a educação e o desenvolvimento impulsionam uma economia diversificada e atrativa, garantindo progresso econômico e social.



Cidade Conectada, Acolhedora e Resiliente

São Vicente mais sustentável, integrada e segura, com mobilidade inteligente e infraestrutura preparada para enfrentar os desafios climáticos.



Cidadania, Inclusão e Bem-Estar Social

São Vicente mais justa, onde todos os cidadãos tenham acesso à educação, saúde, direitos, mais oportunidades e uma vida de qualidade.



Protagonismo, Governança e Gestão

São Vicente protagonista, onde a identidade, a cultura e a história fortalecem a união da comunidade vicentina e orientam o desenvolvimento da nossa cidade.

Visão de Futuro

Áreas de Resultado

Desafios Prioritários

**Valorizando
nossa história,
educando para o
futuro**



**Desenvolvimento
Produtivo,
Competitividade e
Capital Humano**



**Cidade Conectada,
Acolhedora e
Resiliente**



**Cidadania,
Inclusão e
Bem-Estar Social**



**Protagonismo,
Governança e
Gestão**

- 1 Fortalecer e desenvolver vocações econômicas locais e dinamizar as cadeias produtivas da cidade
- 2 Aumentar a atratividade do ambiente de negócios e a capacidade de inovação
- 3 Ampliar a capacidade de formação de mão-de-obra técnica alinhada aos setores tradicionais e setores com potencial de crescimento
- 4 Aprimorar a infraestrutura e promover uma mobilidade urbana sustentável e integrada
- 5 Construir uma São Vicente mais segura
- 6 Construir resiliência e ampliar a capacidade de prevenção às emergências climáticas
- 7 Proteger e gerir de forma sustentável os ecossistemas e recursos naturais da cidade
- 8 Integrar suas áreas para formar uma única potência desenvolvida, conectada e produtiva São Vicente
- 9 Promover o acesso da população mais vulnerável nas políticas públicas sociais
- 10 Elevar o patamar de qualidade de vida das gerações presentes e futuras
- 11 Fomentar a geração de oportunidades dignas de trabalho para todos
- 12 Ampliar o acesso à saúde de qualidade e promover o cuidado integral
- 13 Melhorar a qualidade da educação nas escolas da rede municipal de ensino
- 14 Fortalecer o protagonismo e identidade vicentina
- 15 Elevar a autonomia fiscal e a capacidade de captar recursos
- 16 Fomentar e ampliar a participação cidadã e o engajamento social
- 17 Promover uma gestão pública mais transparente, inovadora e comprometida com a entrega de resultados à população

Indicadores	Situação Atual	Meta 2026	Meta 2029	Meta 2032
Renda média do trabalho formal	72,8%	76,4%	78,9%	81,2%
Razão entre o PIB per capita de São Vicente e do estado de São Paulo	28,3%	30,3%	31,5%	32,8%
Taxa líquida de matrículas no ensino superior	5,2%	6,8%	8,3%	10,1%
Tempo médio de abertura de empresas	35,9h	25,1h	21,5h	17h
Empregos formais em serviços avançados	12,5%	13,3%	14%	14,7%
Taxa de furtos e roubos por 100 mil hab	1.896	1.415	1.135	910
Taxa de atendimento de esgoto	82,2%	86,6%	89,3%	91,5%
Qualidade das praias	Quatro praias em estado "péssimo", uma "ruim" e uma em "boa"	No máximo duas praias "péssimas"	Nenhuma praia "péssima" e ao menos uma praia "boa"	Nenhuma praia "péssima" e ao menos três praias "boas"
Taxa de mortalidade infantil	12,9	10,7	9,3	8,0
Taxa de pobreza	19,1%	14,1%	11,1%	8,7%
SAEB anos Finais do Ensino Fundamental – rede pública	5,1	5,5	5,9	6
CAPAG – Capacidade de Pagamento	C	B	B	A
ICF – Indicador da Qualidade da Informação Contábil e Fiscal no SICONFI	B	B	A	A
Ranking de competitividade CLP	221º	Dentre os 200 melhores municípios	Dentre os 175 melhores municípios	Dentre os 150 melhores municípios





2

**A São Vicente
500 anos**

Visão de futuro

A visão de futuro de São Vicente **é uma ambição boa, tangível e desafiadora desejado para a cidade em um horizonte determinado – neste caso, 2032, quando a primeira cidade do Brasil completará seus 500 anos.** Esta visão reúne as aspirações e as vontades dos vicentinos, representa uma conquista estratégica de imenso valor para toda a sociedade vicentina.

Ao mesmo tempo que configura uma aspiração inspiradora, a visão de futuro deve ser tangível e alcançável. A de São Vicente identifica a posição estratégica que a cidade quer ocupar, e detalha o que se deseja construir a partir das decisões tomadas no presente. Esta visão clara e abrangente permite o estabelecimento de diretrizes e metas que orientam as ações e políticas públicas, para orientar o esforço de desenvolvimento socioeconômico equilibrado e inclusivo da cidade.

Para tanto, foi estabelecido como pré-requisito que o processo de construção da visão de futuro de São Vicente fosse realizado de maneira participativa e colaborativa, garantindo a representação autêntica das diversas demandas presentes na sociedade.

Atendendo a esse fundamento, a visão de futuro aqui apresentada foi marcado por uma ampla mobilização social e participação ativa. Inicialmente, foi realizado

um detalhado **diagnóstico retrospectivo**, abrangendo o mapeamento de **79 indicadores** em diversas áreas, além da identificação de **144 planos** e iniciativas já existentes no município. Posteriormente, um minucioso mapeamento dos ativos e desafios locais foi conduzido, seguido por um estudo abrangente das tendências e incertezas que poderiam influenciar o caminho futuro da cidade.

A construção da Visão de Futuro foi um processo participativo e inclusivo, envolvendo quatro **grupos focais e treze entrevistas com representantes-chave dos setores econômicos locais**. Adicionalmente, foram realizadas cinco reuniões setoriais, com a **participação de 215 servidores municipais**, além de uma consulta pública que recebeu mais de **800 respostas**. Para aprimorar ainda mais o processo, foram conduzidas cinco oficinas de trabalho, com a participação de mais de **70 participantes**.

Essa abordagem colaborativa proporcionou uma base sólida e representativa para a elaboração da Visão de Futuro de São Vicente, assegurando que ela refletisse os interesses e aspirações de diversos atores da sociedade civil, como especialistas, acadêmicos, representantes do setor privado, gestores públicos e demais atores sociais, e toda a comunidade vicentina engajada na construção de um futuro brilhante para a cidade.

Valorizando nossa história, educando para o futuro

A essência desta visão se traduz em uma frase-síntese: **“Valorizando nossa história, educando para o futuro”**. Esta visão expressa o desejo profundo dos vicentinos por uma cidade renovada e deve inspirar um compromisso de longo prazo por parte das entidades governamentais, agentes privados e todos os segmentos sociais de São Vicente. A visão é composta por atributos que lhe conferem significado e forma, orientando as ações estratégicas e políticas públicas rumo ao desenvolvimento desejado.

Primeiramente, **a nova São Vicente será uma cidade que planeja com regularidade e eficiência**. A capacidade de planejar de forma integrada e contínua permitirá um maior controle sobre as ações governamentais, melhorando cada vez mais a alocação de recursos e buscando uma articulação eficaz entre iniciativas públicas e privadas. A cidade atuará de forma coordenada, estimulando a continuidade das políticas públicas e o compromisso com um plano de desenvolvimento de longo prazo que beneficie todas as gerações.

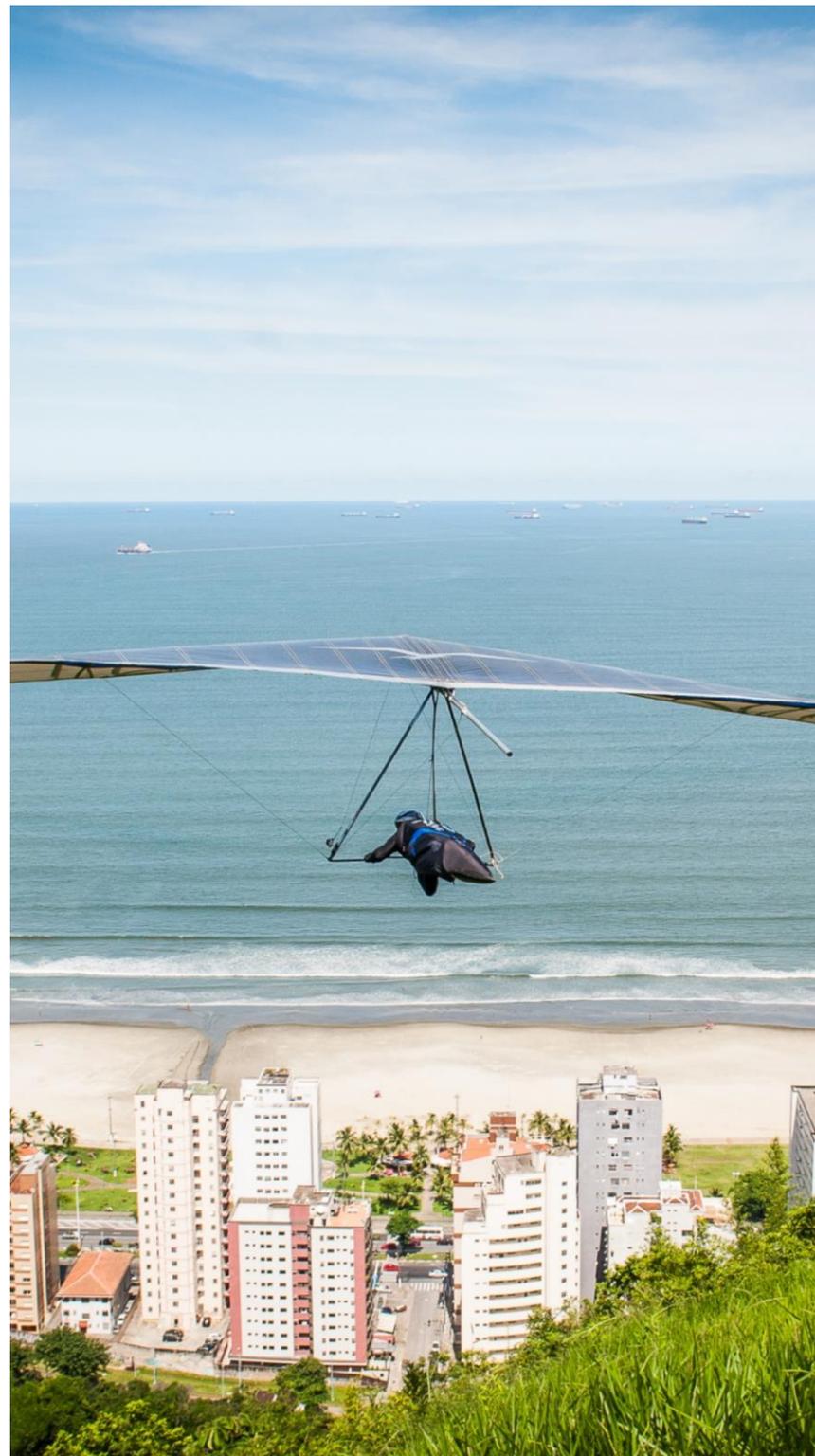
Em segundo lugar, **São Vicente será uma cidade equilibrada**. Este equilíbrio se manifestará tanto no desenvolvimento sustentável quanto na justiça social. São Vicente valorizará o meio ambiente, adotando práticas resilientes e sustentáveis, promovendo o uso de fontes de energia renováveis e desenvolvendo uma

mentalidade verde. Será uma cidade próspera, que busca um desenvolvimento econômico robusto e a geração de trabalho e renda, sem comprometer a preservação da natureza e promovendo uma qualidade de vida superior para todos os seus habitantes.

Por fim, mas não menos importante, **São Vicente será uma cidade que ama**: cidade justa e acolhedora, que oferece oportunidades e assegura os direitos a toda a população. Será um lugar atrativo, que valoriza e celebra suas tradições vibrantes e singulares. Os vicentinos terão um orgulho renovado de sua cultura, de suas raízes e da diversidade que pulsa em cada canto da cidade.

Às portas de celebrar seus **500 anos de história como a primeira cidade do Brasil**, São Vicente assume um papel ainda mais significativo na construção do futuro do país. Sua trajetória e sua posição pioneira inspiram não apenas os vicentinos, mas também todas as demais cidades médias do país, a vislumbrar um futuro de progresso, equilíbrio e amor. Neste marco histórico, São Vicente procurará se destacar como uma fonte de inspiração para todas as cidades brasileiras, demonstrando que é possível conciliar desenvolvimento econômico, sustentabilidade ambiental e econômica e justiça social.

A Visão de Futuro de São Vicente registrada neste livro é um compromisso de transformação e progresso, fundamentado em um planejamento estratégico, associado a uma governança multi-institucional, que estabelece a valorização do seu passado e da sua história singular, em conjunto com uma visão de futuro fundamentada na priorização da educação enquanto elemento de alavanca da matriz social e econômica da cidade.



SV500
SÃO VICENTE 500 ANOS

O SV 500 anos está estruturado em 4 áreas de resultado



Desenvolvimento Produtivo, Competitividade e Capital Humano

Temas de atuação

1. Segmentos econômicos
2. Ambiente de negócios
3. Mercado de trabalho
4. Capital Humano
5. Infraestrutura e logística
6. Diversificação econômica
7. Inovação e tecnologia



Cidade Conectada, Acolhedora e Resiliente

Temas de atuação

1. Mobilidade e transporte
2. Saneamento
3. Planejamento e infraestrutura urbana
4. Gestão de recursos hídricos
5. Gestão de recursos sólidos
6. Sustentabilidade e meio ambiente



Cidadania, Inclusão e Bem-Estar Social

Temas de atuação

1. Educação de qualidade
2. Saúde para todos
3. Segurança pública e prevenção
4. Esporte, cultura e lazer
5. Habitação e regularização fundiária
6. Proteção, justiça social e redução da pobreza



Protagonismo, Governança e Gestão

Temas de atuação

1. Protagonismo e representação política
2. Governança integrada
3. Gestão Pública eficiente, conectada e inovadora
4. Responsabilidade fiscal
5. Participação social
6. Transparência



Desenvolvimento Produtivo, Competitividade e Capital Humano

A área de Capital Humano, Competitividade e Desenvolvimento Produtivo enfoca a valorização das pessoas como impulsionadoras do progresso econômico e social, e prioriza a formação de uma força de trabalho qualificada, investindo em educação e desenvolvimento. Simultaneamente, busca promover um ambiente de negócios atrativo e competitivo, incentivando a inovação, o empreendedorismo e a diversificação econômica. A área visa fortalecer os setores produtivos locais, fomentando o crescimento sustentável, a geração de empregos e a melhoria da qualidade de vida para todos vicentinos.



Desafios prioritários



Fortalecer e desenvolver vocações econômicas locais e dinamizar as cadeias produtivas da cidade



Aumentar a atratividade do ambiente de negócios e a capacidade de inovação



Ampliar a capacidade de formação de mão-de-obra técnica alinhada aos setores tradicionais e setores com potencial de crescimento



Direcionadores Estratégicos

Fortalecer e desenvolver vocações econômicas locais e dinamizar as cadeias produtivas da cidade

1. Reformar a matriz econômica e aumentar o valor agregado das atividades de comércio e serviços.
2. Estimular o crescimento econômico a partir de investimentos nas cadeias e setores estratégicos, como setor náutico, porto seco/retro porto e turismo.
3. Fomentar o empreendedorismo e intensificar o apoio ao desenvolvimento de micro e pequenas empresas.
4. Identificar áreas e setores com potencialidades, criando legislações pertinentes quanto ao incentivo a investimentos e promoção da competitividade no mercado.
5. Criar na área continental um polo de desenvolvimento industrial e/ou porto seco

Aumentar a atratividade do ambiente de negócios e a capacidade de inovação

6. Criar condições que garantam um ambiente de negócios atrativo, competitivo e favorável ao desenvolvimento de empresas locais e novos negócios.
7. Promover segurança jurídica, eficiência institucional e simplificar a abertura e legalização de empreendimentos.
8. Ampliar a divulgação das potencialidades e vantagens competitivas de São Vicente.
9. Estruturar mecanismos de fortalecimento do ecossistema de inovação para integrar empresas, universidades e setor público

Ampliar a capacidade de formação de mão-de-obra técnica alinhada aos setores com potencial de crescimento

10. Desenvolver e atrair centros de ensino e laboratórios de pesquisa
11. Direcionar educação profissional para profissões mais demandadas e com escassez de mão de obra qualificada na região.
12. Ampliar e garantir a oferta descentralizada de qualificação profissional e técnica orientada às vocações econômicas da cidade.
13. Ampliar oportunidades para talentos locais atuarem na cidade

Cidade conectada, acolhedora e resiliente

A área de Cidade Conectada, Acolhedora e Resiliente concentra seus esforços em transformar São Vicente em um local de fácil acesso, seguro e resiliente diante dos desafios climáticos. O foco está em criar um ambiente urbano estruturado e acolhedor que atenda às necessidades de todos os seus residentes e visitantes. Isso envolve a melhoria da infraestrutura para facilitar a mobilidade, o fortalecimento da segurança pública e a implementação de medidas para enfrentar os impactos das mudanças climáticas.



Desafios prioritários

Aprimorar a infraestrutura e promover uma mobilidade urbana sustentável e integrada

Construir uma São Vicente mais segura

Construir resiliência e ampliar a capacidade de prevenção às emergências climáticas

Proteger e gerir de forma sustentável os ecossistemas e recursos naturais da cidade

Integrar suas áreas para formar uma única potência desenvolvida, conectada e produtiva São Vicente



Direcionadores Estratégicos

Aprimorar a infraestrutura e promover uma mobilidade urbana sustentável e integrada

1. Expandir, modernizar e garantir a manutenção contínua da infraestrutura viária.
2. Desenvolver e expandir um sistema de mobilidade urbana multimodal integrado, eficiente, acessível, seguro e sustentável.
3. Reurbanização do centro, incentivando novos modais de circulação e priorizando o pedestre.
4. Priorizar mobilidade ativa, ampliando, recuperando e integrando trechos de circulação de pedestres e ciclistas, incentivando o uso de meios de transporte não motorizados.

Construir uma São Vicente mais segura

5. Promover maior integração e qualificação continuada das forças policiais, fortalecendo a segurança pública cidadã e integrada, articulando sistemas inteligentes de prevenção e uso qualificado das forças de segurança.
6. Implementar intervenções urbanísticas para promover segurança da cidade.
7. Reaproveitar espaços ociosos para construção de novos espaços para usos sociais.
8. Priorizar a prevenção ao crime e reduzir a reincidência com políticas públicas em educação, cultura e esportes para os grupos mais vulneráveis à violência.
9. Expandir a infraestrutura e a força em todo o território da cidade, sobretudo na área continental.

Construir resiliência e ampliar a capacidade de prevenção às emergências climáticas

10. Aprimorar a infraestrutura urbana para enfrentar eventos climáticos, fortalecendo a capacidade de prevenção e resposta integrada às emergências climáticas.
11. Modernizar sistemas de saneamento básico, com ênfase na gestão de resíduos, macro drenagem, tratamento de esgoto e redução de perdas de água.
12. Assegurar manutenção adequada dos parques urbanos e implantar novos espaços verdes em toda a área urbana para diminuir as ilhas de calor.
13. Investir em abordagens pedagógicas voltadas à prevenção de emergências climáticas.
14. Atualizar o sistema de micro e macro drenagem, implementar calçadas permeáveis e promover uma arborização urbana eficiente, incluindo áreas de floresta urbana.



Proteger e gerir de forma sustentável os ecossistemas e recursos naturais da cidade

15. Fortalecer a supervisão e proteção das áreas verdes existentes, garantindo a conservação de ecossistemas, das áreas verdes urbanas e da biodiversidade.
16. Promover o manejo sustentável, responsável e eficiente dos mananciais existentes e demais recursos hídricos.
17. Promover a gestão integrada, preservação e valorização dos ativos ambientais através de parcerias entre o setor público, setor privado, academia e sociedade civil.
18. Estabelecer um ciclo de coleta de resíduos volumosos, garantindo uma administração eficiente dos resíduos
19. Fortalecer a gestão de parques municipais por meio de uma lei específica, abrangendo hortos e parques lineares na praia ou orla da cidade.
20. Promover a educação ambiental na comunidade através de programas educacionais, campanhas de sensibilização, atividades práticas e integração curricular nas escolas e comunidades.

Integrar suas áreas para formar uma única potência desenvolvida, conectada e produtiva São Vicente

21. Aprimorar o planejamento urbano, a infraestrutura e organização dos serviços públicos para facilitar o acesso cidadão e a qualidade de vida na cidade.
22. Reavaliar a infraestrutura viária e fundiária da área continental visando atender demandas atuais e futuras na região.
23. Impulsionar o desenvolvimento econômico na área continental por meio da promoção do turismo ecológico na região.
24. Estabelecer um novo distrito na cidade (área continental) para equilibrar o efetivo municipal em relação à população.



Cidadania, Inclusão e Bem-Estar Social

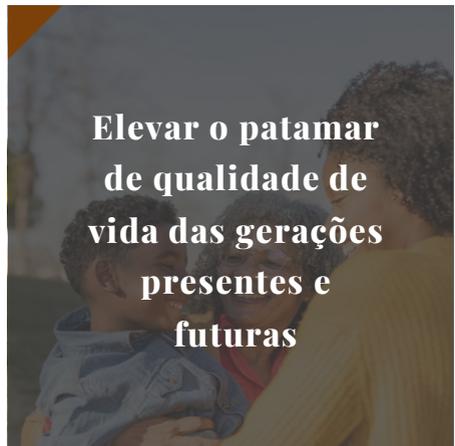
A área de Cidadania, Inclusão e Bem-Estar Social tem como objetivo promover uma São Vicente mais justa, onde todos os cidadãos tenham acesso aos seus direitos básicos, oportunidades e sejam respeitados em sua diversidade. A essência dessa área reside na melhoria da qualidade de vida, garantindo acesso à saúde, educação e outros serviços essenciais para toda a comunidade vicentina.



Desafios prioritários



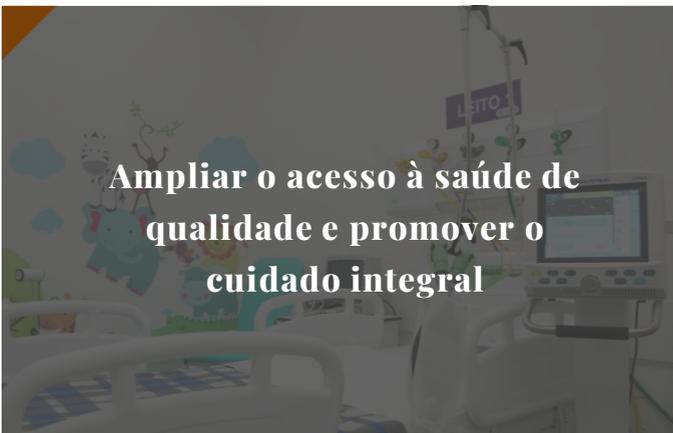
Promover o acesso da população mais vulnerável nas políticas públicas sociais



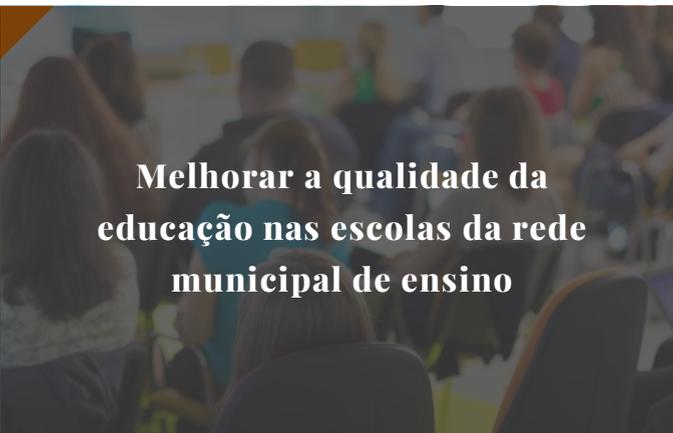
Elevar o patamar de qualidade de vida das gerações presentes e futuras



Fomentar a geração de oportunidades dignas de trabalho para todos



Ampliar o acesso à saúde de qualidade e promover o cuidado integral



Melhorar a qualidade da educação nas escolas da rede municipal de ensino



Direcionadores Estratégicos

Promover o acesso da população mais vulnerável às políticas públicas sociais

1. Expandir e aprimorar a rede de atendimento do SUAS, CRAS, CREAS, SCFV, entre outros, possibilitando a cobertura dos territórios mais vulneráveis.
2. Fortalecer e ampliar iniciativas para garantir segurança alimentar, incluindo programas como Banco de Alimentos, Mesa Brasil e Cozinha Alimento.
3. Aumentar as parcerias entre setor público e privado para incluir a população mais vulnerável em programas e iniciativas voltadas para famílias, crianças, adolescentes e idosos.
4. Implementar a política de assistência social conforme preconiza as diretrizes da tipificação nacional.
5. Potencializar as ações dos conselhos municipais, sendo garantido apoio e independência destes.

Elevar o patamar de qualidade de vida das gerações presentes e futuras

6. Assegurar a oferta descentralizada e acessível de serviços públicos, espaços de cultura, esporte e lazer, bem como garantir a conservação e valorização desses espaços pelo cidadão.
7. Ampliar oferta de moradia digna como garantia do direito à cidade, incluindo ações em parcerias público-privadas para proporcionar habitação acessível e de qualidade.
8. Aplicar, monitorar e fiscalizar a legislação urbanística para desencorajar ocupações irregulares e o crescimento desordenado em todas as suas formas.
9. Expandir os serviços socioassistenciais disponíveis e assegurar uma política alimentar efetiva.
10. Promover a política de Redução de Danos voltada para pessoas que usam substâncias psicoativas, dando ênfase aos projetos preventivos nas áreas de educação, assistência, saúde e direitos humanos.

Fomentar a geração de oportunidades dignas de trabalho para todos

11. Fomentar oportunidades de trabalho e negócios que resultem em um aumento sustentável da renda para todos os segmentos da sociedade e faixas etárias, incluindo a população 50+.
12. Estimular o empreendedorismo na região, formalizando MEIs, pequenas e médias empresas.
13. Impulsionar o crescimento da renda e reduzir as disparidades socioeconômicas e regionais através de programas de capacitação, empreendedorismo e inserção dos jovens no mercado de trabalho.
14. Promover políticas públicas que gerem de oportunidades de trabalho para mulheres, garantindo a inclusão produtiva e autonomia econômica da mulher vicentina

Ampliar o acesso à saúde de qualidade e promover o cuidado integral

15. Expandir e aprimorar a rede de atenção primária de saúde de forma integral e regionalizada, ampliando a cobertura e a qualidade dos serviços, com foco na população usuária do SUS em todas as fases da vida.
16. Ampliar e integrar a rede de atendimento de média e alta complexidades dos serviços de saúde públicos.
17. Fortalecer o cuidado com a saúde e bem-estar físico, mental e social das famílias através de políticas públicas eficazes e serviços de assistência social abrangentes.
18. Aprimorar o acesso e a qualidade dos serviços de saúde, além de implementar iniciativas específicas para população da terceira idade.
19. Ampliar parcerias público-privadas orientadas à promoção da saúde e à qualidade de vida local.
20. Qualificar e modernizar a gestão da saúde, incluindo a capacitação e valorização dos servidores sobre saúde pública e a informatização de toda a rede.

Melhorar a qualidade da educação nas escolas da rede municipal de ensino

21. Garantir a continuidade das condições adequadas de infraestrutura física e tecnológica em toda a rede de ensino municipal.
22. Ampliar a oferta de Ensino Infantil e Fundamental de qualidade, promovendo educação integral e o desenvolvimento de habilidades sociais, emocionais, culturais e cidadãos dos alunos.
23. Promover políticas públicas e fomentar programas socioculturais que garantam o acesso, acessibilidade e permanência às escolas públicas municipais.
24. Promover a formação continuada dos profissionais da rede de ensino pública municipal.
25. Estabelecer e manter canais de comunicação abertos e transparentes com as famílias, incentivando e capacitando os responsáveis a participarem ativamente do processo de aprendizagem.



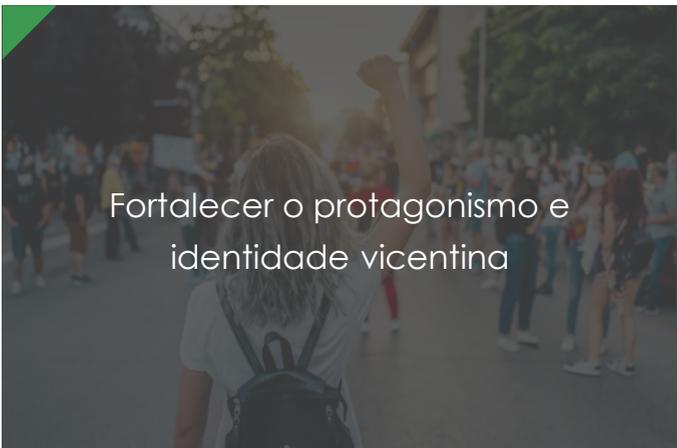


Protagonismo, Governança e Gestão

A área de Protagonismo, Governança e Gestão concentra seus esforços em capacitar São Vicente para se tornar protagonista de seu próprio desenvolvimento, através da participação ativa dos atores da sociedade vicentina na construção de políticas públicas. O objetivo é fortalecer a capacidade da cidade para determinar suas prioridades, implementar políticas eficazes e buscar soluções inovadoras para os desafios locais. Ao promover esse protagonismo, São Vicente será capaz de estabelecer uma gestão pública mais eficiente e eficaz, impulsionando a inovação e a excelência na entrega de serviços.



Desafios prioritários



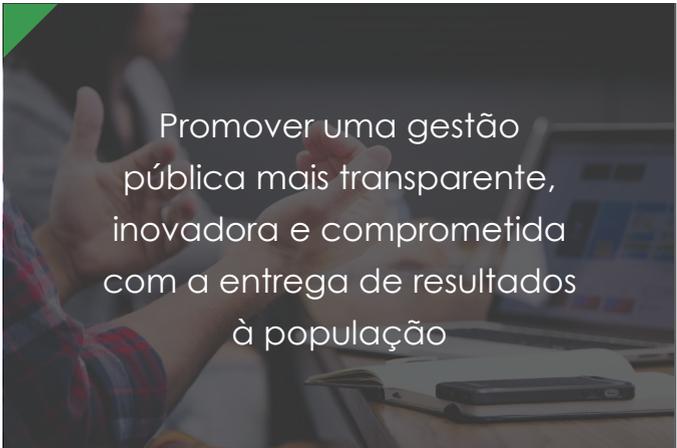
Fortalecer o protagonismo e identidade vicentina



Elevar a autonomia fiscal e a capacidade de captar recursos



Fomentar e ampliar a participação cidadã e o engajamento social



Promover uma gestão pública mais transparente, inovadora e comprometida com a entrega de resultados à população



Direcionadores Estratégicos

Fortalecer o protagonismo e identidade vicentina

1. Fortalecer a cultura vicentina com participação comunitária, recuperando e divulgando os símbolos da cidade, através de iniciativas educacionais e culturais que promovam o conhecimento e o orgulho da identidade local.
2. Ampliar e fortalecer a representatividade política e institucional de São Vicente em instâncias políticas regionais e nacionais.
3. Mobilizar e comprometer as principais forças políticas, econômicas e sociais de São Vicente em prol do desenvolvimento em longo prazo.
4. Promover a colaboração entre setores público e privado para impulsionar o desenvolvimento de projetos estratégicos e fortalecer a identidade vicentina.

Elevar a autonomia fiscal e a capacidade de captar recursos

6. Aprimorar políticas de fortalecimento da responsabilidade e confiança fiscal, atraindo investimento e garantindo mais oportunidades de emprego aos vicentinos.
7. Fomentar estratégias de segurança e escalabilidade para a busca e aquisição de recursos tanto públicos quanto privados.
8. Explorar a possibilidade de parcerias público-privadas de forma intersetorial, buscando investimentos privados para projetos de infraestrutura.

Fomentar e ampliar a participação cidadã e o engajamento social

9. Fortalecer e ampliar espaços e mecanismos de participação cidadã em todo ciclo de gestão de políticas públicas.
10. Estabelecer novos modelos de governanças público-privado para garantir e assegurar a continuidade dos projetos estratégicos para a cidade.
11. Promover a conscientização sobre a importância da participação cidadã, incentivando a participação ativa nas redes sociais, fóruns presenciais e online e aplicativos móveis, criando espaços para discussões construtivas.
12. Tornar a comunicação mais efetiva a partir da identificação dos meios de comunicação mais usados pela população, usando a plataforma mais eficaz para cada público.

Promover uma gestão pública mais transparente, inovadora e comprometida com a entrega de resultados à população

14. Fortalecer e ampliar atuação da ouvidoria e modernizar mecanismos de participação ativa.
15. Tornar o gasto público mais assertivo, garantindo a transparência e o alinhamento entre o orçamento e a estratégia de desenvolvimento da cidade.
16. Implementar práticas de gestão orientadas a resultados, monitorando e avaliando o impacto das políticas públicas para garantir resultados efetivos para a população.
17. Garantir a integração do planejamento estratégico de longo prazo aos demais instrumentos de planejamento da cidade.
18. Fortalecer e ampliar iniciativas de profissionalização e qualificação da gestão pública municipal, efetivando os planos de cargo e carreira.
19. Promover a transformação digital, com foco na melhoria da entrega de serviço público, digitalização e modernização de processos.





3

**Projetos
Estruturantes**

Carteira de projetos estruturantes

A Carteira de Projetos de São Vicente 500 anos, representa uma etapa inicial na jornada rumo ao futuro desejado para a cidade. Composta por iniciativas portadoras de futuro, essa carteira visa não apenas entregar resultados significativos, mas também gerar valor para toda a sociedade vicentina. Atualmente, o portfólio inicial de projetos é composto por **8 grandes macroprojetos estruturantes**, abrangendo um conjunto de iniciativas mapeadas na cidade. Esses projetos foram selecionados por seu potencial para gerar efeito multiplicador, transformar realidades e mobilizar recursos significativos. Eles representam os pilares para a transformação da visão de futuro em resultados tangíveis que indicam a mudança desejada para São Vicente. É importante destacar que a Carteira de Projetos

está em constante evolução. À medida que novas ideias e iniciativas estratégicas forem incorporadas ao Plano para o atingimento de suas metas, a Carteira será revisada e atualizada periodicamente. Esse processo de revisão e atualização será fundamental para garantir que a Carteira permaneça alinhada com os objetivos estratégicos do Plano, superando os desafios identificados e adaptando-se às mudanças nos ambientes externo e interno da cidade. Assim, a Carteira de Projetos não é apenas um documento estático, mas sim um instrumento vivo que reflete o compromisso contínuo de São Vicente com seu desenvolvimento sustentável e com a realização da visão compartilhada para os próximos anos.

SV500
SÃO VICENTE 500 ANOS

Planejar o futuro e agir no presente:



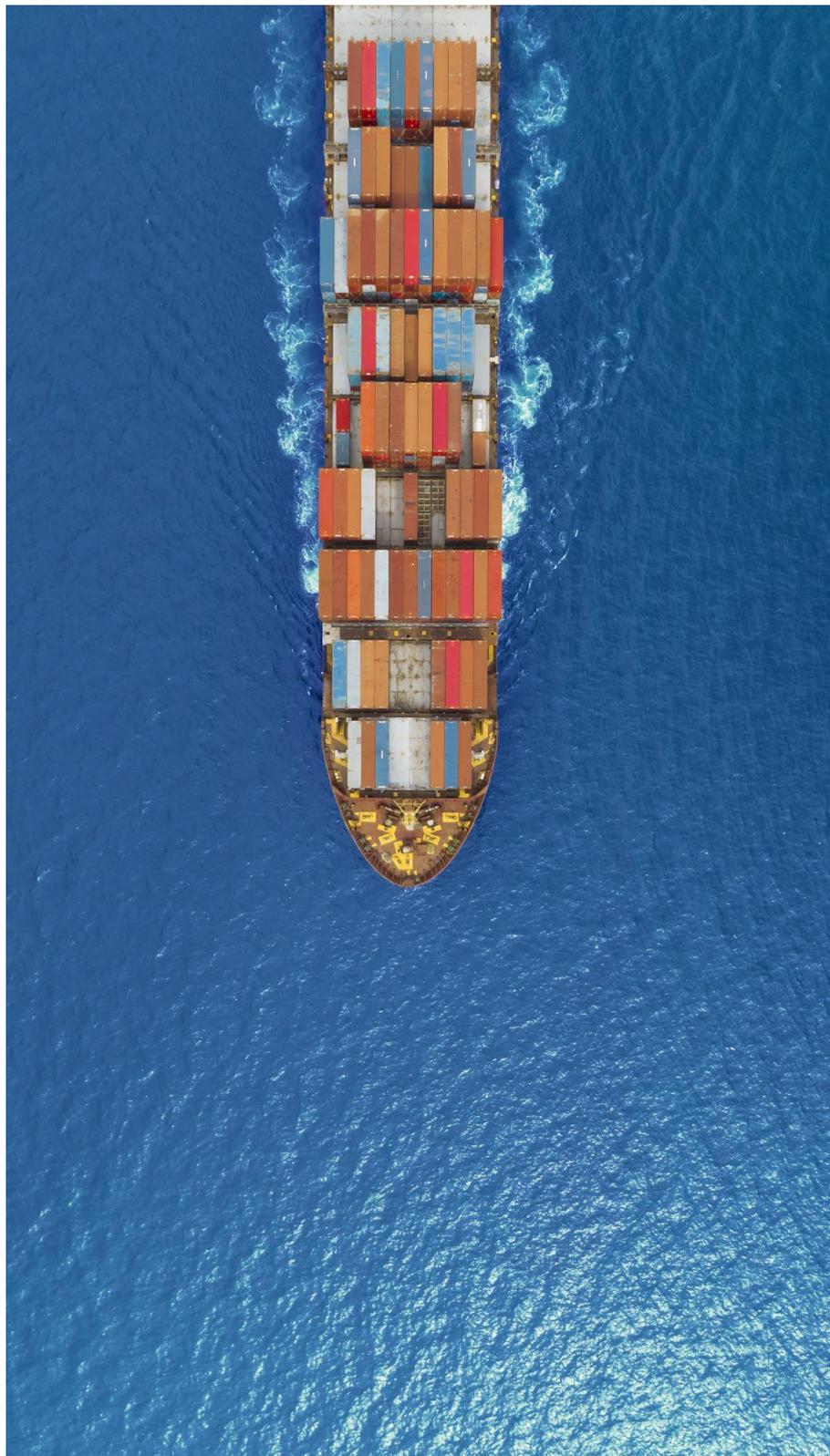
Carteira de projetos estruturantes

Avança São Vicente

O projeto estruturante Avança São Vicente tem como **objetivo geral fortalecer e desenvolver as vocações econômicas locais**, além de dinamizar as cadeias produtivas da cidade de São Vicente. Ele está diretamente relacionado à área de resultado de Desenvolvimento Produtivo, Competitividade e Capital Humano. Os desafios abordados incluem a necessidade de aumentar a atratividade do ambiente de negócios, impulsionar a capacidade de inovação e melhorar a logística da cidade. O programa busca alcançar esses objetivos por meio de projetos específicos, como a transformação da poligonal do porto, desenvolvimento de polo offshore e a melhoria da infraestrutura logística da cidade, contribuindo assim para o desenvolvimento econômico de São Vicente.

Projetos e atividades:

- ✓ Poligonal do Porto
- ✓ Porto Offshore
- ✓ Logística e fluidez viária e rodoviária



Carteira de projetos estruturantes

São Vicente Inovadora



O projeto estruturante São Vicente Inovadora é uma iniciativa voltada para o **desenvolvimento tecnológico da cidade de São Vicente**. Está intimamente relacionado à área de resultado de "Desenvolvimento Produtivo, Competitividade e Capital Humano", abordando desafios estratégicos cruciais, como a necessidade de dinamizar as cadeias produtivas locais e ampliar a capacidade de formação de mão-de-obra técnica, alinhada tanto aos setores tradicionais quanto aos setores com potencial de crescimento. O objetivo geral do programa é estabelecer uma conexão de inovação em setores promissores, atrair e reter talentos, formar parcerias estratégicas com instituições de P&D (Pesquisa e Desenvolvimento), e oferecer incentivos tributários e não tributários. Por meio dessa iniciativa, São Vicente busca se tornar um polo de inovação e desenvolvimento tecnológico, promovendo um ambiente favorável ao progresso e à competitividade.

Projetos e atividades:

- ✓ Conexão inovação - setores promissores
- ✓ Espaço de atração de talento
- ✓ Parcerias com instituições de P&D
- ✓ Incentivos tributários e não tributários

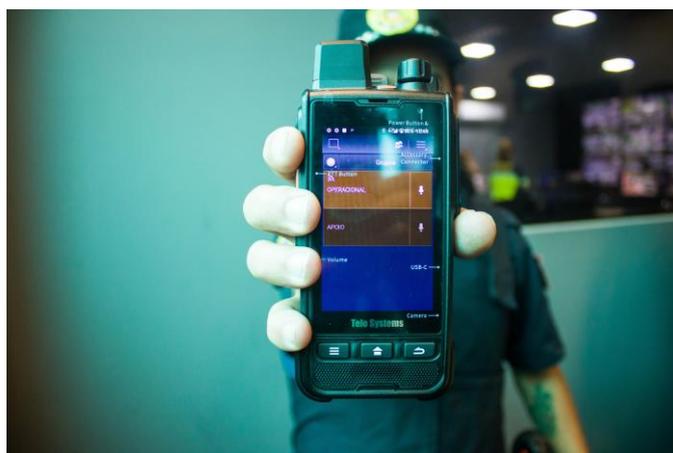
Carteira de projetos estruturantes

São Vicente Mais Segura

O projeto estruturante São Vicente Mais Segura é uma iniciativa voltada para o aumento da segurança pública na cidade de São Vicente. Alinhado à área de resultado "Cidade Conectada, Acolhedora e Resiliente", o projeto visa enfrentar o desafio estratégico de construir uma cidade mais segura. Seu objetivo é implementar tecnologias avançadas de vigilância, como câmeras inteligentes e sensores, para monitorar áreas críticas da cidade. Além disso, o projeto prevê a integração de inteligência artificial para análise de padrões, permitindo respostas rápidas a incidentes. Também planeja ampliar o número de terminais de monitoramento interno no Centro de Controle Operacional (CCO) e aumentar as cadeiras disponíveis para a Polícia Militar. Com essas medidas, o projeto busca criar um ambiente urbano mais seguro, conectado e acolhedor para todos os cidadãos.

Projetos e atividades:

-  Sistema de Vigilância Avançado





Carteira de projetos estruturantes

Preserva São Vicente

Projetos e atividades:

- ✓ Centro de gerenciamento de resíduos sólidos, apoio às cooperativas, logística reversa
- ✓ Projeto Salvamar
- ✓ Projeto Agente Ambiental Mirim

O projeto estruturante Preserva São Vicente é **uma iniciativa dedicada à sustentabilidade ambiental e à resiliência climática na cidade** de São Vicente. Está vinculado à área de resultado "Cidade Conectada, Acolhedora e Resiliente" e enfrenta desafios estratégicos como construir resiliência e ampliar a capacidade de prevenção às emergências climáticas, além de proteger e gerir de forma sustentável os ecossistemas e recursos naturais da cidade. O programa inclui projetos como o Centro de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, que oferece suporte às cooperativas e promove a logística reversa; o Projeto Salvamar, que visa a limpeza e conservação das áreas marinhas; e o Projeto Agente Ambiental Mirim, que envolve e educa crianças na proteção ambiental. Essas iniciativas buscam promover uma cidade mais sustentável e resiliente, capacitando a comunidade para enfrentar os desafios ambientais atuais e futuros.



Carteira de projetos estruturantes

São Vicente Cidade Legal

O projeto estruturante São Vicente Cidade Legal é uma iniciativa destinada a **melhorar a qualidade de vida na cidade** de São Vicente. Focado na área de resultado "Cidadania, Inclusão e Bem-Estar Social", o programa enfrenta desafios estratégicos como elevar o patamar de qualidade de vida das gerações presentes e futuras e promover o acesso da população mais vulnerável às políticas públicas sociais. Para isso, o projeto inclui iniciativas que buscam construir uma rede de proteção social robusta, garantindo a inclusão e o bem-estar de todos os cidadãos de São Vicente.

Projetos e atividades:

- ✔ Projeto intersetorial de Conselhos Municipais
- ✔ Regularização Fundiária: cidadania, urbanização de assentamentos, regularização de atividades econômicas
- ✔ Morar Melhor
- ✔ Regularização da Área Continental



Carteira de projetos estruturantes

São Vicente Educadora

O projeto estruturante São Vicente Educadora busca **criar um ambiente educacional de excelência**, onde todos os alunos tenham acesso a uma educação de qualidade e promotora de cidadania. Inserido na área de resultado "Cidadania, Inclusão e Bem-Estar Social", este programa enfrenta desafios estratégicos voltados para a elevação dos padrões educacionais e a promoção de uma educação inclusiva e de alta qualidade para todos os estudantes da cidade. Com tais objetivos, o programa visa implementar iniciativas voltadas para a Gestão por

Resultados nas escolas e a expansão de cursos técnicos e profissionalizantes. Essas iniciativas incluem a adoção de práticas de gestão eficiente, monitoramento de desempenho, formação continuada de professores e uso de dados para a tomada de decisões, garantindo que cada escola alcance seus objetivos educacionais de maneira eficaz e transparente. Além disso, o programa busca ampliar oportunidades, oferecendo cursos técnicos e profissionalizantes, e fomentando a inovação e a pesquisa, preparando os estudantes para o mercado de trabalho.



Projetos e atividades:

- ✓ Escola A+
- ✓ PROCOR – equidade racial na educação
- ✓ Gestão por resultados nas escolas
- ✓ Primeira infância (creches para todos)
- ✓ Instituto Federal de Educação
- ✓ Cursinho Celula Mater
- ✓ Alfabetizando (aprender na idade certa)
- ✓ Educação Ambiental
- ✓ Escola 360 (escola aberta para a comunidade todos os dias do ano)

Carteira de projetos estruturantes

São Vicente 500 anos

O projeto estruturante São Vicente 500 anos é uma iniciativa destinada a fortalecer o protagonismo e a identidade vicentina, promovendo ao mesmo tempo uma gestão pública mais transparente, inovadora e comprometida com a entrega de resultados à população.

Vinculada à área de resultado "Protagonismo, Governança e Gestão", o projeto enfrenta desafios como a valorização da história e cultura local e a melhoria contínua da administração pública.

Para isso, busca consolidar São Vicente como uma cidade que celebra seu rico patrimônio histórico e cultural, incentivando a participação ativa dos cidadãos no desenvolvimento comunitário. Além disso, concentra-se na modernização da gestão pública, implementando práticas de governança inovadoras que assegurem maior transparência e eficiência nos serviços públicos, adotando tecnologias modernas para o gerenciamento de processos administrativos e criando canais de comunicação direta com a população.

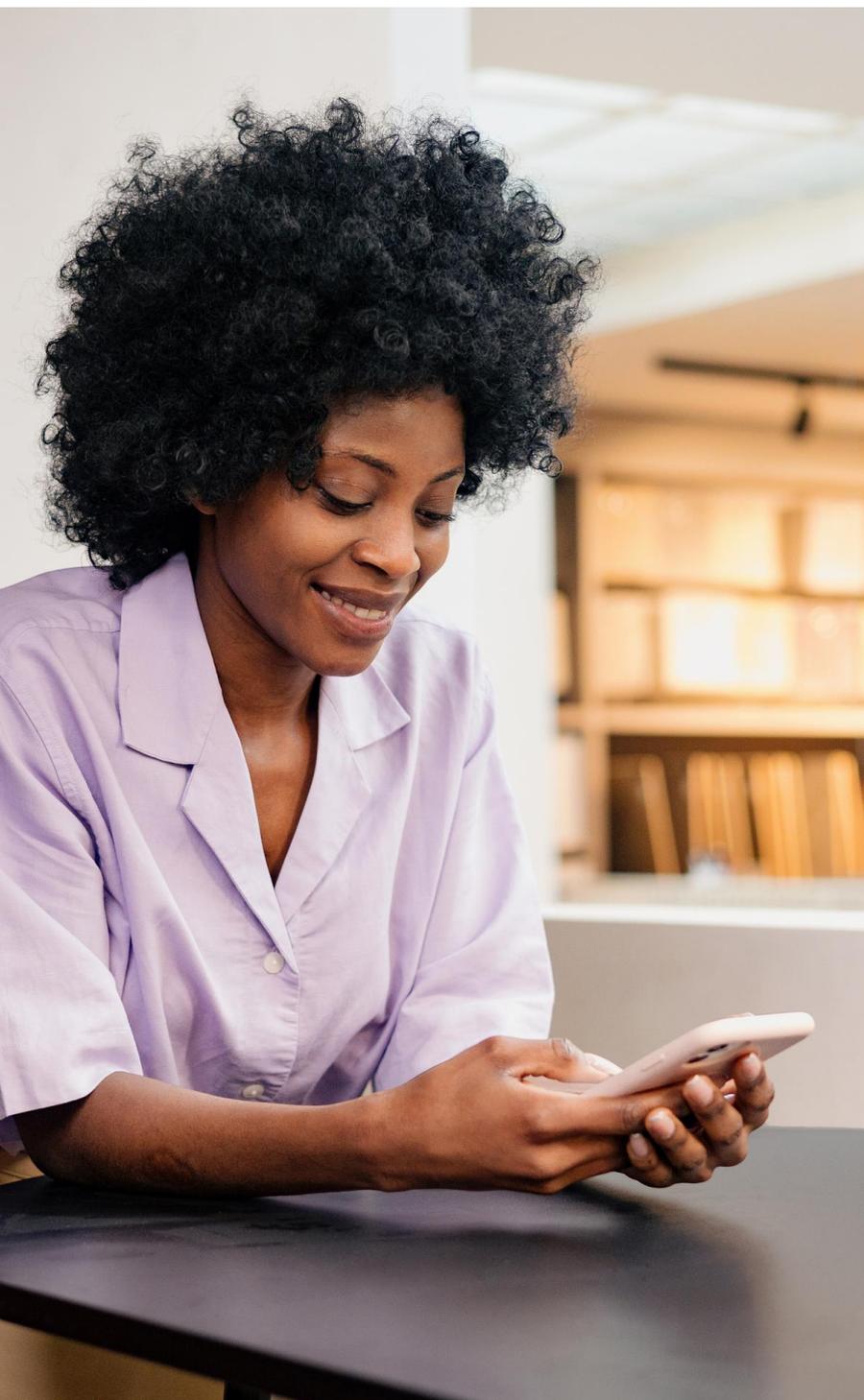
Projetos e atividades:

- ✓ Intervenção urbana icônica
- ✓ Resgate da memória indígena, portuguesa, patrimônio material e imaterial
- ✓ Atração de turistas
- ✓ Visitação pública da população local
- ✓ Elaboração de evento de repercussão nacional



Carteira de projetos estruturantes

São Vicente Digital



O projeto estruturante São Vicente Digital está associado à área de resultado Protagonismo, Governança e Gestão. Seu **objetivo é promover uma gestão pública mais transparente, inovadora e comprometida com a entrega de resultados à população**. Por meio da implementação de tecnologias digitais, o projeto busca aumentar a transparência das ações governamentais, facilitando o acesso da população às informações e serviços públicos.

Além disso, São Vicente Digital visa simplificar processos administrativos, tornando-os mais eficientes e acessíveis, e criar plataformas que permitam uma comunicação mais direta e eficaz entre a administração pública e os cidadãos. Com essas iniciativas, o projeto pretende fortalecer a confiança da população na gestão pública, melhorar a prestação de serviços e assegurar que os resultados das políticas públicas sejam mais visíveis e mensuráveis.

Projetos e atividades:

- ✓ Aprimoramento da transparência das informações: "Sistema de Avaliação Fácil"
- ✓ Serviços públicos digitais

Coautores¹

Kayo Amado
Sandra Conti
Thaynã Amado
Adilson de Lima
Adriana Pinheiro Felicio
Adriano Joselei de Almeida
Adryane dos S. Paulino
Alcides Antonelli
Alcione de Araujo Simoes
Alessandra Mendes da Silva
Alexandre Augusto Monteiro
Vianna
Alexandre Caetano dos Santos
Alexandre Lopes
Alexandre Martins
Alexandre Moraes Rodrigues
Alexei Lutero Monteiro Gomes
Alexsandro Ferreira
Aliane Cristie Caldas
Alysson Cezar Ribeiro Castelo
Ana Cristina Marelli
Ana Lucia dos Santos Pereira
Ana Paula Lopes Villela de Sousa
André Luiz Monteiro do Amaral
Anna Carolina de Moura Santos
Ariane Marley de Masey
Aruska Ferreira
Bruno Pierre
Bruno Rodrigues da Silva
Caio Cesar Vicentini De Barros
Carla Caroline Sousa Neto
Carlos de Mendonça Neto
Carlos Eduardo Tenório
Carolina Costa Regueira
Caroline Aparecida

Celina Isabel da Encarnação
Christian Malheiros
Clarice Carmo
Claudia do Carmo
Claudio Altafin - em memória
Claudio Audi
Claudinei de Oliveira
Cleunice Maria J De Campos
Cristiane Prado da Conceição
Danillo Antonio Pedro
Dave Florência de Barros
Davi Leopoldo de Mendonça
Débora M. R. Carvalho
Denise Barbosa
Diego Sergio Raimundo
Edelir Almeida Santos
Edilberto Santos de Goes
Edson da Silva Santos
Edvar Cassemiro Gomes
Elaine Cristine Caldas
Elenice Souza
Eliana dos Santos
Elionai Santos Silva
Elisângela Pereira Domingues
Elizangela Bafini
Elvis Soares Nunes
Emmilly Vitoria
Erik Vieira de Mello
Fábio Lopes
Fábio Luiz Orlandi Pereira
Fábio Moreno de Mello
Fábio Tatsubo
Fábio Ungaretti
Faeis Kadri
Felipe Galvão
Fernanda Gouveia Fernandes
Fernando Borges
Fernando Ribeiro de Souza
Paulino

Flavia Ramacciotti Cesar de Oliveira
Francisca Eliene da Silva
Gabriel Birkett Venancio Gomes
Gabriel de Andrade Coelho
Gabriel Garcia
Gabriel Pontes Bueno Guerra
Geonisio Pereira de Aguiar
Gilson Braga
Gisele da Silva
Glaucia Marinho
Guilherme Rivero Guzzi
Gustavo Coffani Reis
Gustavo Palmieri
Helga M.C. de Oliveira
Iago Rodrigues Ervanovite
Ines do E. S. Barro
Ines Lopes C. da Silva
Isabel C. Santos
Isabel Cristina da Silva
Jackson Nunes
Jarbas Marques
Jefferson de Souza
Jessica Moreira Oliveira
Joana Cristina Lopes de Carvalho
João Guilherme Pereira
Jose Augusto de Souza Junior
Jose Guilherme de Mendonça
Jose Guilherme T. Marcondes
José Leal
José Sebastião Soares
Josely Alves
Jucimara F. Oliveira
Juliana Arnaut de Santana
Juliana Castro de Melo
Julio Nicolas dos Santos
Karina Stella Dias

¹ Pessoas que colaboraram para a construção coletiva do Plano São Vicente 500 anos.



Karoline Rodriguez
Katiane Cristine Alves
Kennedy Lui dos Santos
Leandro Gregorio de Santana
Leandro Lima
Leticia Gargnor
Leticia Regina B. da Silva
Liliana da Silva Pinto
Lindinalva
Lirian Marcelle de Lima
Lirian Rosa
Luciano Prata Borges
Luciano Ribeiro Faccioli
Luiz Carlos Farias
Luiz Eduardo dos Santos
Luiz Terra
Maikon Canesin Clemente
Maíra Ferreira da Cunha
Marcela Barbosa da Silva
Marcelo Gurgel Ramalho
Marcelo M. A
Marcelo Menegatti
Márcia Pansarini
Marcio Batista Silva
Márcio Rebuá
Marco Antonelli
Marco Antonio Fajardo
Marcos de Marco
Marcos José Bezerra da Silva
Marcos Roberto de Andrade
Maria Rita Moraes
Mariane Doconski
Mario Bueno da Silva Júnior
Mario Santana Neto
Marion Sanches Lino Botteon
Marli Aparecida Rosa
Matheus Felipe de Oliveira
Maurício Correia
Mauricio Martins Ferreira

Maysa Santos
Michelle Aparecida de Melo Paraguai
Michelle Luis Santos
Miguel Lucas Macedo Ruas
Milton Biggonci
Monique Brandão
Natália Oliveira
Nathalia Oliveira Souza
Nayene Ponte do Carmo
Nívia de Cássia Dutra Costa Marsili
Norma Suely da Silva
Oberdan Elias
Orlando Pasquarelli
Paola Canas
Patrícia Giacomini
Patrícia Igai
Patrícia Maria Machado Santos
Paula de Donato
Paulo Bonavides
Paulo Edgard Fiamenghi
Paulo Mendes
Paulo Rocha
Rafael Gomes de Lima
Rafael Nascimento Leite
Rafael Pereira da Silva
Regina Célia Viana Morais
Regina Ponte Carmo
Renan Fonseca e Sensi
Renan Rocha Ribeiro
Renato L. A. Félix
Rita Yoshitaka
Roberto Marcio Braga
Robson Silva de Freitas
Rodrigo Leite
Rodrigo Paulo Baptista
Rogério Barreto Alves
Rogério Tadachi

Rosana Andrade Leita
Rosangela Dutra e Silva
Rubens Goes Costa
Sandra Regina Guimarães
Sérgio Guerreiro
Sérgio Leal
Silvia Blanco Kleis
Silvio Damaceno Simora
Solange Santos
Sonia Maria Mariano
Sylmara Dias
Sylvia Reyres
Talita Correa Santos
Tathiane da Silva Santos
Thiago Gimenes Diogo
Thomaz Guasques Sotto
Major Ciccarelli
Valdir Tenorio de Lima
Valéria Uchoa Berenger
Vandilma S. Galindo
Vanessa de Oliveira
Vanessa Godoi de Moura
Vanessa Miao
Vanessa Oliveira de Sá
Vera Lucia R. Duarte
Veronica dos Santos
Victor Andrade Veras
Victor Cândido
Victor Cesar Santos Corta
Vinícius Claro Gouvea do Carmo
Wagner Paraguay
Wanessa de Almeida
Washington Roberto da Silva Romão
William Dias
Wilson Raia
Yuri Batista



PROMOÇÃO



SECRETARIA DE
PLANEJAMENTO E
GOVERNANÇA

REALIZAÇÃO



APOIADORES

